

RØRVIG FRISKOLE -BESTYRELSENS ARBEJDE 2023-2024

ANSÆTTELSE AF NY SKOLELEDER

Det har været en vigtig opgave for bestyrelsen, sammen med de ansatte på Rørvig Friskole, at ansætte den rette person til at stå i spidsen for den fortsatte udvikling af Rørvig Friskole.

Vi havde derfor en god og grundig ansættelsesproces, hvor ønsker fra ansatte og bestyrelse blev omsat til en dækkende person- og stillingsprofil. Vi havde hertil hjælp fra en meget kvalificeret konsulent fra konsulentfirmaet Rosenbecs, der gennemførte interviews med personale og bestyrelse. Vi var ude efter en relationsstærk personaleleder, som kunne motivere og inspirere medarbejderne inden for alle faggrupper og med et godt blik for at få bragt medarbejdernes mange fagligheder i spil. Efter en spændende ansættelsesprocedure stod det klart, at et enstemmigt ansættelsesudvalg bestående af medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer med glæde kunne vælge Jasmin Heide som skolens nye leder.

Jasmin kommer med stor erfaring som skoleleder og sidder tilmed i bestyrelsen for Lilleskolernes Sammenslutning. Det er derfor naturligt at Jasmin trækker på sin viden og kontakter herfra i arbejdet på Rørvig Friskole – og noget vi i bestyrelsen sætter stor pris på. Blandt andet har vi arbejdet med Lilleskolernes skabelon i forbindelse med den kompetencefordelingsplan, der beskriver ansvarsfordelingen mellem skolebestyrelse og skoleledelse

Sidste år var arbejdet med at synliggøre og implementere visionstrekanten der udspringer af KREATIVITET, INDSIGT – UDSYN og

BÆREDYGTIGHED godt i gang. Eleverne på alle klassetrin blev involveret og tog godt imod. Det har vist sig at være en konstruktiv og god ramme at arbejde indenfor, hvilket er meget positivt.

Bestyrelsen er blevet præsenteret for og har været i dialog omkring planer og visioner for udvikling af skolens faglighed og pædagogiske arbejde de kommende år, og vi følger med stor interesse det arbejde skolens ledelse og medarbejdere allerede er i fuld gang med:

Der kommer i de kommende år til at være øget fokus på

- Social og kulturel dannelse og læring – herunder trivsel og sunde fællesskaber.
- Fokus på skolens musisk/ kreative profil igennem fælles fyrtårne
- Tydeliggørelse af skolens faglighed igennem afklaring, planer og beskrivelser
- Videreudvikling af aldersintegreret undervisning
- Udvikling af specialområdet
- Styrket skole-hjem-samarbejde
- Udvikle arbejds gange og ejerskab omkring rengøring og forældreopgaver
- Løft af skolens æstetiske rammer

Som bestyrelse bakker vi op om dette arbejde, blandt andet ved at vi har vedtaget, at der fremover vil være yderlige to pædagogiske dage på et skoleår, så personalet har tid til at drøfte og udvikle disse nye områder.

Af konkrete tiltag vi allerede ved der er i gang kan nævnes, at lærernes årsplaner i fagene fra næste skoleår bliver skriftlige, og at der løbende kommer nyhedsbreve ud på alle klassetrin, så forældrene har bedre mulighed for at følge med, samt at en ændret struktur for forældreopgaverne er på vej, med det formål at fastholde det gode forældreengagement.

Demografien betyder, at nogle årgange og dermed klasser de kommende år vil være små, hvilket medfører behov for øget samlæsning. Dette er heldigvis noget, skolen har gode erfaringer med fra tidligere, hvor elevgrundlaget var svagere. Det er med samlæsning muligt at fastholde og skabe en kvalificeret undervisning til trods for små årgange.

Bestyrelsen har igennem flere år haft fokus på nedbringelse af restancer på forældrebetalingen. Vi er nået et stykke vej og den skyldige forældrebetaling er halveret de seneste år. Dog er der stadig mere end 200.000 kr. i skyldigt beløb. I denne periode har vi justeret betalingsbetingelserne – de nye retningslinjer, er på vej ud til jer, og skyldige beløb vil, hvis der ikke indgås betalingsaftale, blive videresendt til Gældsstyrelsen, der vil inddrage skyldige beløb via SKAT. Dette er et resultat af ny lovgivning. Det er vigtigt at understrege at der stadig tilbydes tilskud til familier som føler sig økonomisk trængte. De nye tiltag omkring forældrebetaling har som mål at gøre betalinger fair for alle, samt at sikre at skolen har de midler den har brug for til den daglige drift.

FORHOLD OMKRING SKOLEN:

RINGETIDER JUSTERET I FORHOLD TIL BUS TID

Skolens ringetider er fra efterårsferien justeret, så timerne slutter så børnene, der skal med bussen hjem kan nå den, uden at det er på bekostning af undervisningstid. Det er et vilkår på Rørvig Friskole, at vi må tilpasse ringetiderne, når bus-køreplanerne ændres, da en stor andel af skolens elever kører med bussen.

MULTIBANE!

Motionshjertet i Rørvig

Rørvig/Nakke Bylaug, Rørvig Idrætsforening og Rørvig Friskoles støtteforening, har igennem en årrække fundraiset og arbejdet på at få etableret et motionshjerter i Rørvig.

Det startede op med en multibane som nu står og bliver brugt i stor stil. Og i skrivende stund, er fortsættelsen ved at blive til virkelighed. Et motionsområde der også kan kombinere leg og motion, samtidig med at der bliver spillet basket. Der bliver også et "hænge ud" område, for de Børn/unge/familier som lægger vejen forbi.

Det hele er placeret ved Rørvig Friskole lige ved siden af idrætshallen. Vi håber og satser på at det vil være til glæde for mange, de næste mange år frem.

Motionshjertet i Rørvig er bygget af firmaet Kompan, som også har været et stort aktiv i fundraising af projektet.

Multibanen er bygget af firmaet Tress.

Sidst men ikke mindst; tak til alle skolens dygtige medarbejdere for det store arbejde I hver dag ligger i at lave Rørvig Friskole, og tak til alle jer forældre for jeres store engagement og forskellige bidrag i forhold til at gøre Rørvig Friskole til den dejlige skole den er.

Rørvig Friskoles bestyrelse.