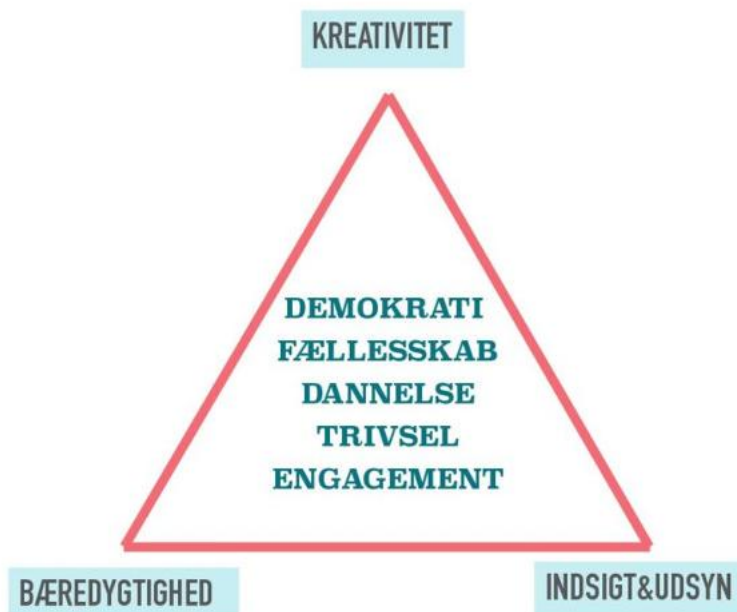


# BERETNING SKOLEÅRET 2022/2023

Det er dejligt at Rørvig Friskole har lagt Coronaen bag sig og der igen er kommet gang i såvel de mindre og større fællesskaber på tværs af klasserne.

Vi er som bestyrelse glade for, at arbejdet med at styrke skolens profil, er godt på vej. Bestyrelsen var i efteråret 2022 til møde med lærerne, der fortalte om arbejdet med elementerne i profilen. En profil-trekant, der udspringer af KREATIVITET, INDSIGT – UDSYN og BÆREDYGTIGHED. Ved afrapporteringen blev der givet gode eksempler på, at alle undervisningstrin arbejder med begreberne. Eleverne er også blevet inddraget i arbejdet på den måde, at de har fået præsenteret og forholdt sig til det. Hanne lavede et oplæg om trekanten på en fællestime. Herefter har alle eleverne arbejdet med det efterfølgende. Det blev godt modtaget og der blev givet mange gode bidrag, der peger på, at det giver mening også for eleverne.



Vi fik i foråret at vide at Anne Marie vil stoppe som skoleleder til sommer. Det blev vi i bestyrelsen rigtig kede af. Anne Maries lige fremme tilgang og store engagement for Rørvig Friskole vil blive savnet, men vi må acceptere hendes ønske om at gå på pension. Anne Marie er heldigvis så hensynsfuld, at vi fik besked tidligt nok til, at vi har kunnet tilrettelægge en proces, der skal give Rørvig Friskole en ny, engageret og dygtig leder. Bestyrelsen har således nedsat et ansættelsesudvalg og dette har været i dialog med Lilleskolernes Sekretariat. Vi er blevet enige om at besættelsen af stillingen skal ske ved hjælp af en professionel rekrutteringskonsulent. En sådan har vi engageret og hun har haft møde med medarbejderne om ønskerne til profilen for den nye leder. Disse er kommet til udtryk i den endelige beskrivelse, som bestyrelsens ansættelsesudvalg er enige i. Vi går efter en skoleleder, der er en relationsstærk personaleleder, som kan motivere og inspirere medarbejderne inden for alle faggrupper. En skoleleder, der har et godt blik for at få bragt medarbejdernes mange ressourcer og potentialer i spil på nye måder – med respekt for de mange gode traditioner som skolen har. Hele opslaget og profilen kan ses på Skolejobs og Jobindex. I forbindelse med ansættelsen vil bestyrelsens ansættelsesudvalg blive suppleret med viceskoleleder og 2 medarbejderrepræsentanter.

#### Øvrige:

Der er kommet en række skærpede brandkrav. Vi fik en ret omfattende rapport med ting der skulle ændres på skolen, så vi kunne leve op til de nye krav. Anne Marie har heldigvis haft en god dialog med den tilsynsførende og det er landet på, at vi med en investering i døre/udgange på Lange Gang og Korte Gang kan beholde den nuværende funktionalitet med indretning af gangarealet, som vi har i dag. Alternativt havde vi ikke kunnet have haft noget på gangene. Overtøjet ville f.eks. ikke kunne hænge på knager, men skulle have hængt i brandsikre skabe.

Bestyrelsen har i perioden været inddraget i arbejdet for, at vi får en sikker og god digital kommunikation mellem skolen og forældrene. Vi har fået fremlagt to systemer, der er pendant til folkeskolernes system, Aula. Systemerne har tilfredsstillende faciliteter og vi er tæt på at vælge systemet Skole Intra, som I vil høre nærmere om, når vi det bliver implementeret.

Ligeledes har vi fået en ny hjemmeside op at køre, der blandt andet er i overensstemmelse med reglerne for GDPR. Den ny hjemmeside blev introduceret her i foråret. Tjek den endelig.

Endelig kan jeg afslutte spørgsmålet om Skydebanen og vores ageren i forhold til dens ønske om ændring af skyderetning. Et spørgsmål, der lå bestyrelsen meget på sinde sidste år, men som vi nu kan konstatere ikke bliver til noget. Der skydes ikke længere på skydebanen.